

Srdcem i rozumem

Výroční zpráva 2022



Efektivní altruismus

ČESKO

Chceme svět, kde organizace a jednotlivci nakládají se svými zdroji tak, že zvaží míru pozitivního dopadu, který mohou mít.

Pomáháme lidem a organizacím pozitivního dopadu dosáhnout. Podporujeme je lepšími informacemi, příležitostmi a rozhodovacími nástroji. Vytváříme inspirativní prostředí, kde se snažíme posunout sebe navzájem, vytvořit prostor na testování svých schopností a mít radost z větší seberealizace a větší jistoty, že náš dobrý pocit z nějakého výsledku není jen pocit.

Klademe důraz na kvalitní analýzy a data. Pomocí našeho frameworku se snažíme vždy zaměřit na oblasti intervencí a výzkumu, které jsou důležité, uchopitelné a zároveň podinvestované. Spolupracujeme s ostatními organizacemi v naší mezinárodní síti, sledujeme, co svět potřebuje a co mu můžeme dát.

Vize & mise



Úvodní slovo

Rok 2022 byl pro nás v mnohých ohledech napínavý. Naše akce a projekty se rozrostly, a to vyžadovalo administrativní změny, se kterými jsme se popasovali. Investovali jsme do naší infrastruktury, abychom mohli projekty a programy konzistentně posouvat na lepší úroveň, řešili jsme komunitní zdraví i transparentnější komunikaci. Jedna z infrastrukturních oblastí, která si vyžádala delší ladění, byla konsolidace metod pro vyhodnocení našeho dopadu. Tento nový formát výroční zprávy je výsledkem této konsolidace a budeme rádi za zpětnou vazbu k jeho dalšímu vylepšování.

Jakožto nový tým bez předchozích zkušeností v neziskovém sektoru, pro nás byl rok 2022 velkou zkouškou našich schopností a výzvou v hledání směru, jakým se po odchodu předsedkyně Ireny Kotikové vydat. Učili jsme se, co všechno se vůbec dá stihnout a kolik potřebujeme kapacity na reagování na různé příležitosti (a překvapilo nás, že poměrně dost!). Přes různé interní personální i externí problémy v ekosystému, které nám vývoj událostí v roce 2022 ušetřil, jsme zvládli rozšířit naši nabídku programů a realizovat plánované aktivity.

Náš tým statečně reagoval na všechny zvraty a spokojení aktivní účastníci našich programů nám dodávali energii. Povedlo se nám tak společně dál udržet kulturu pečlivého přemýšlení o důležitých problémech a kulturu otevřené diskuze a důvěry, za což všem účastníkům, partnerům a dobrovolníkům velmi děkuji!

Hana Kalivodová.

Předsedkyně Spolku pro efektivní altruismus

O českém spolku pro efektivní altruismus

Meta-organizace jako Český spolek pro efektivní altruismus fungující jako multiplikátoři pozitivního dopadu ostatních organizací a jednotlivců.

Efektivní altruismus je volné hnutí, kde jedinci oslovení jeho principy mohou zakládat spolky různou měrou navazující buď na jeho filozofii nebo konkrétní aktuální výzkumné či intervenční oblasti.

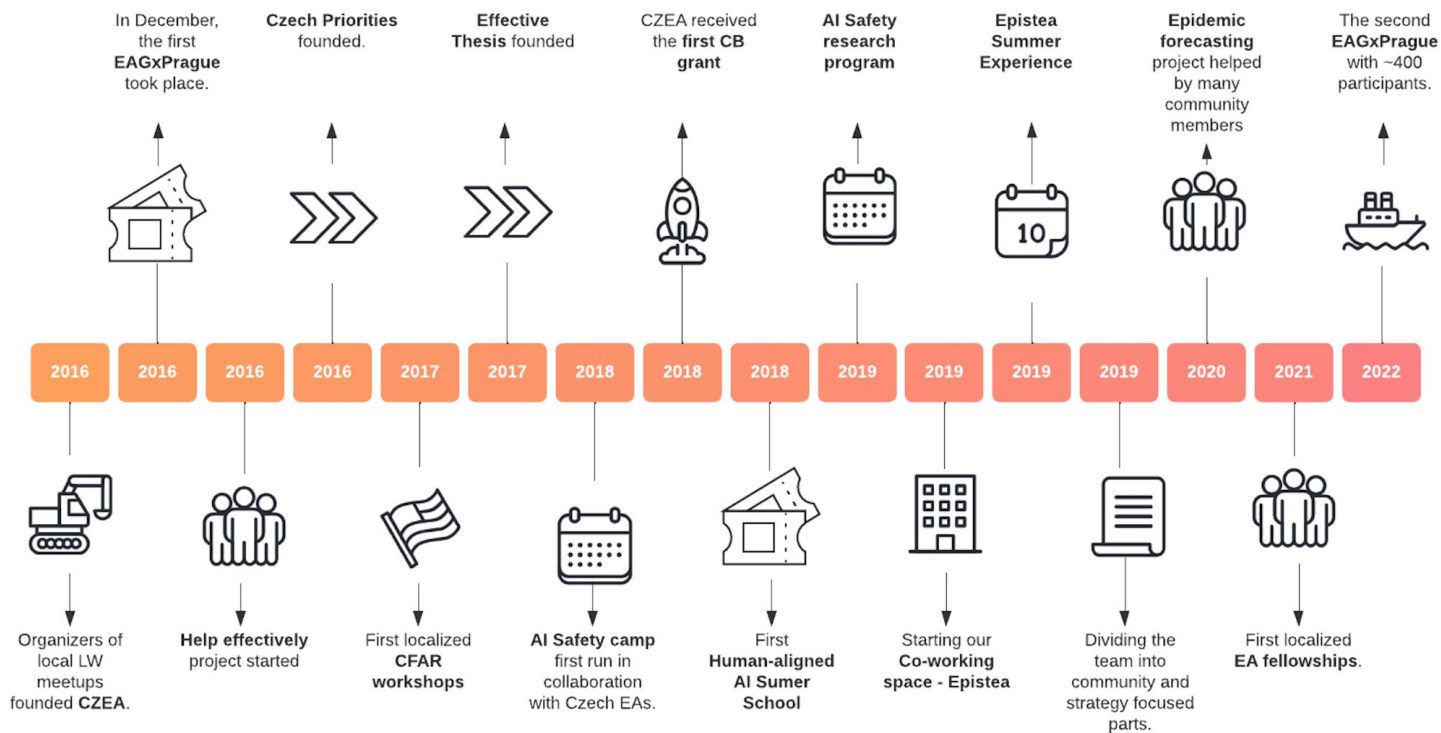
Český spolek je lokální organizací navazující na principy efektivního altruismu, pomáhající členům a zájemcům přemýšlet o svém osobním dopadu již od roku 2016. Členy máme po celé republice, akce organizujeme především v Praze a Brně.

Členů máme formálně 101 (členství slouží pouze k možnosti volit předsednictvo a radu), 305 uživatelů na Slacku, 1836 FB sledujících a 3+1 zaměstnanců na částečné úvazky.

Shrnutí roku

- Našimi semináři prošlo celkem **108 účastníků**
- Uspořádali jsme více než **100 eventů**
- **32 lidí změnilo kariéru** směrem k většímu pozitivnímu dopadu nebo udělalo velké kroky k její změně
- **~1000 hodin** bylo stráveno **dobrovolnickou prací**
- **3 projekty** byly podpořeny minigrantem
- Fiskálně jsme sponzorovali 2 konference: EAGxPrague a Human-aligned AI Summer School
- Mnoho nových dárců, kteří podepsali **Giving What We Can pledge** uvedlo Českou asociaci efektivního altruismu jako inspiraci pro podpis giving pledge.

Historické milníky



Teorie změny

TEORIE ZMĚNY: SPOLEK PRO EFEKTIVNÍ ALTRUIZMUS JAKO INFORMAČNÍ, TESTOVACÍ A NETWORKOVACÍ HUB

AKTIVITA	VÝSTUPY	BEZPROSTŘEDNÍ VÝSTUPY	DLOUHODOBÉ VÝSTUPY	DOPAD
PRÁCE NA PROJEKTECH	Lidé se věnují aktivitám s dopadem	Zdravá aktivní komunita, motivovaná k akci	Profesionálové mění zaměstnání na základě EA principů	Maximální pozitivní impact skrze naše zdroje (= čas strávený v práci, volný čas popř. darované peníze)
SEED-FUNDING, MENTORING, 1-1S	Lidé testují své dovednosti a učí se e novým	Lepší epistémické standardy, relevantní dovednosti a hlubší porozumění	Na efektivních projektech je uděláno více práce a získáno více informací	
HACKATHONY, COWORKINGY	Lidé si zlepšují svůj model o světě	Relevantní výzkum (xRisks, AIS, IIDM) jsou podpořeny	Studenti si vybírají své zaměření a témata prací na základě EA principů	
WORKSHOPY	Lidé vedou hluboké konverzace	Více vědění o tom, co má větší pozitivní dopad	Vznikají nové organizace a projekty, kde je třeba	
PŘEDNÁŠKY, DISKUZE	Zkušenosti jsou sdíleny	EA organizace a projekty mají dostatek lidí	Více peněz je darováno na základě EA principů	
SEMINÁŘE (EA, AI, KARIÉRNÍ)	Lidé znají důležitá témata, oblasti, metody a aktivity	Podporující prostředí s lepšími vazbami a informačními toky		
INTRO TALKS, PARTNERSHIPS	Lidé mají relevantní informace o příležitostech			
INFORMAČNÍ SLUŽBY (NEWSLETTER, SLACK, WEB, SM, NOTIFIKACE)				

Efektivní altruismus Česko je meta-organizace.

Působíme jako multiplikátoři pozitivního dopadu ostatních organizací a jednotlivců.

Propojujeme světové organizace zaměřující se na důležité problémy (podle ITN frameworku) s relevantními profesionály či nadanými mladými lidmi.

Vytváříme prostor, kde je možné se informovat, probírat do hloubky důležitá témata, networkovat a vyzkoušet si své schopnosti na projektech.

Naším cílem je, aby více lidí z Česka pracovalo na urgentních globálních problémech efektivně nebo na ně vynaložilo nějaké zdroje jiným způsobem.

Tým



Hana Kalivodová: Předsedkyně CZEa od prosince 2021 do prosince 2022 (a byla znovu zvolena na rok 2023). Zaměřila se především na organizační rozvoj, strategii a celkovou koordinaci a realizaci projektů. Vystudovala filozofii a pracovala jako datová analytička.



Vojtěch Brynych: Místopředseda CZEa (listopad 2021-prosinec 2022, znovu zvolen na rok 2023). Zodpovědný za právní zastoupení, administrativu a zefektivnění procesů. Dříve pracoval v oblasti jaderné chemie a na forecastingovém turnaji organizovaném Českými Prioritami.



Jakub Sechter: Zkušený produktový manažer a business developer. Založil úspěšnou aplikaci Spendee. V roce 2019 se dostal do výběru 30 pod 30 od časopisu Forbes. V týmu se věnuje produktovému a projektovému řízení a marketingu.

Členové týmu na začátku a v průběhu roku:

Pavla Mutinská: Dlouhodobě součástí české EA komunity. Byla členkou týmu do září 2022 a zodpovědná za organizaci událostí, retreatů, správu komunitního prostoru (Epistea Space) a komunikaci.

Antonín Kanát: Byl v týmu od listopadu 2021 do března 2022 a organizoval retreat a připravoval velkou aktualizaci webu.

Anna Štádlarová: Působila jako naše specialista na komunikaci od dubna 2022 do září 2022. Je profesionální překladatelka a seznámili jsme se s ní hlavně díky překladu knihy "Nad propastí".

Organizační struktura

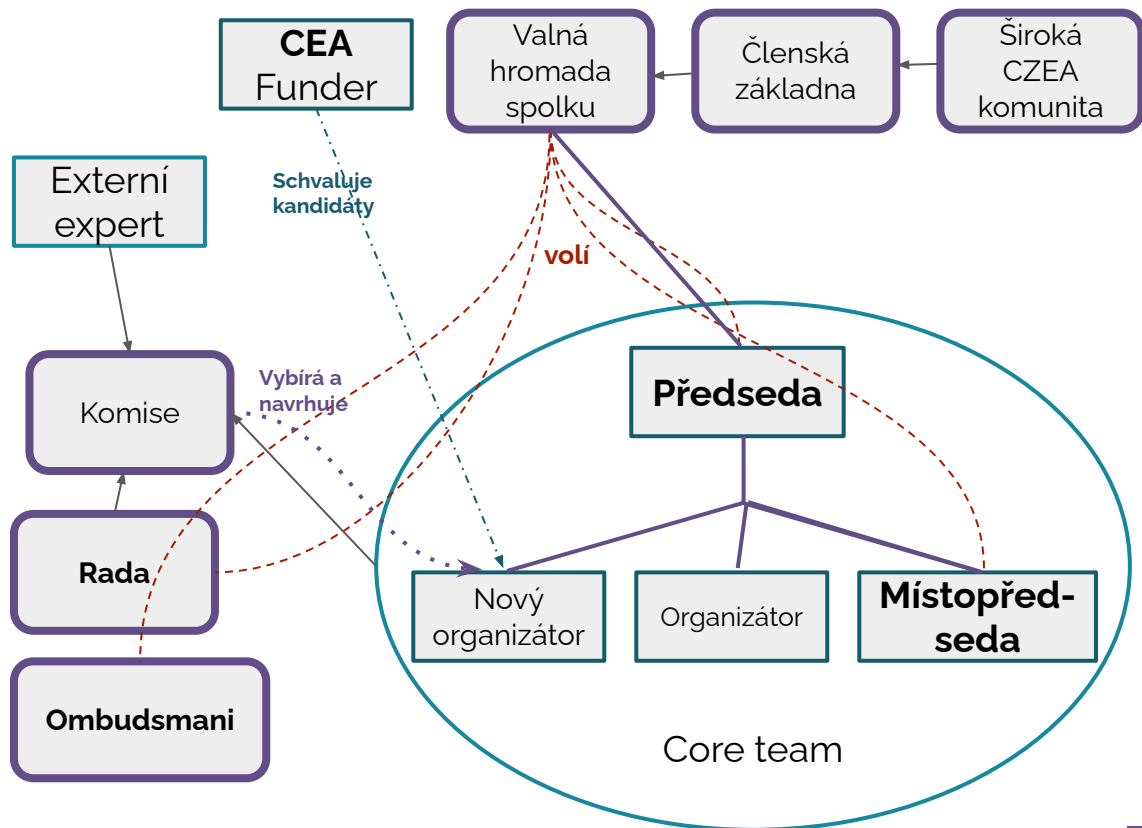
Český spolek pro efektivní altruismus je právně spolkem s radou, která má 5-7 volených členů, viz [stanovy](#). Předseda a místopředseda jsou také voleni valnou hromadou.

Rada se setkává přibližně měsíčně, core team včetně předsedy a místopředsedy jednou týdně.

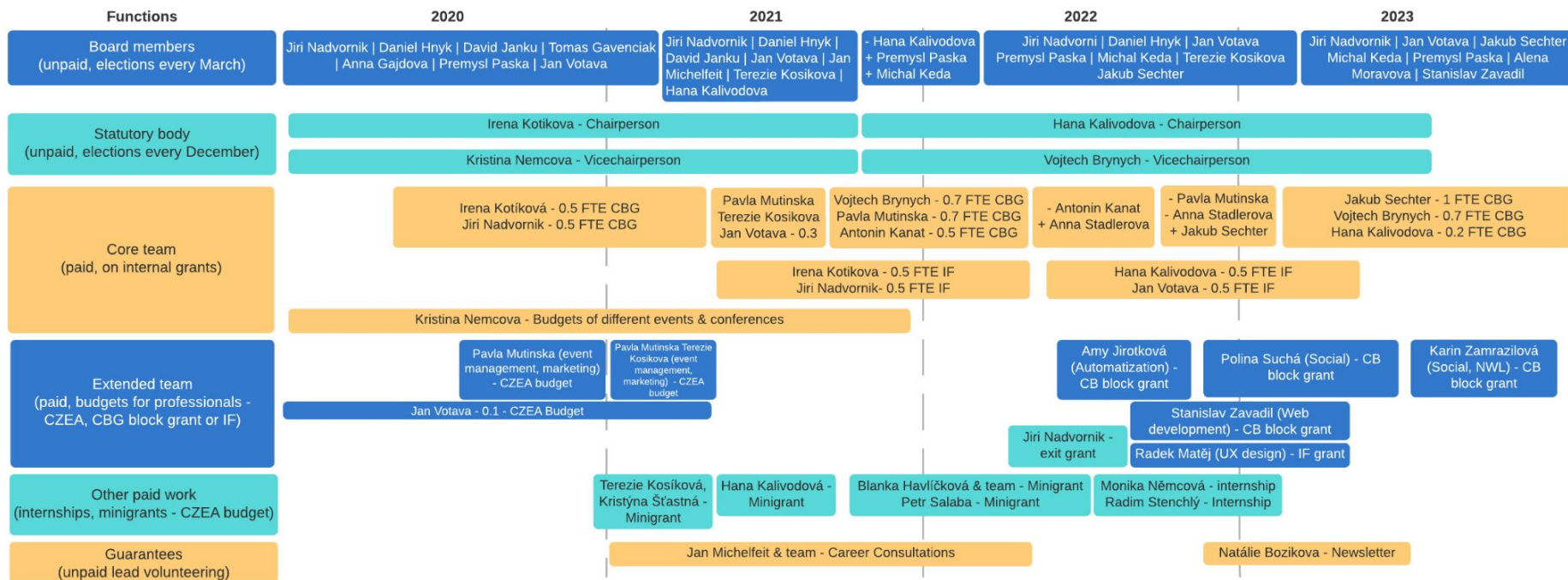
Pro volby používáme online approval voting. V průběhu roku 2022 se postupně obměnil celý náš tým. Ve spolku bylo vždy 4-5 lidí na grantech vytižených průměrně na 0,6 úvazku.

Naše úvazky pokrývá náš hlavní sponzor: Centrum pro Efektivní Altruismus, projekt Effective Ventures Foundation (UK), což je charitativní organizace v Anglii a Walesu.

Na konci roku jsme doiterovali k následující organizační struktuře:



Složení vnitřního a rozšířeného týmu



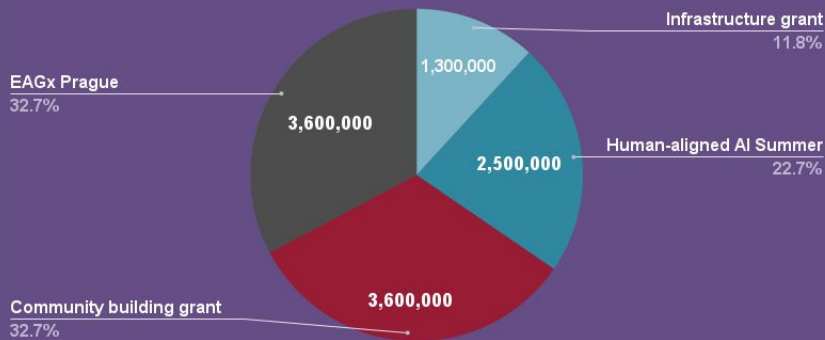
Zkratky: CZEA = Efektivní altruismus Česko, CBG = Community Building grant, IF = Infrastructure grant

Granty

Zde uvádíme hlavní granty z roku 2022.

Všechny granty v roce 2022 jsme získali od Centra pro efektivní altruismus.

Uvedené hodnoty jsou v Kč



Community Building Grant

Grant na 1,9 úvazku, který pokrývá fungování spolku a péči o komunitu, pořádání akcí a organizaci části našich projektů.

Infrastructure grant

Grant na pokrytí 1 úvazku na strategické vedení spolku a programů.

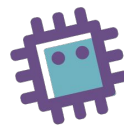
Human-aligned AI Summer School

Grant na organizaci letní školy pro ~100 účastníků z odborných řad na téma bezpečnosti umělé inteligence (vlastní realizační tým pod vedením Tomáše Gavenčiaka a Hany Kalivodové)

EAGx Prague

Grant na organizaci konference o efektivním altruismu, které se zúčastnilo 400 lidí (vlastní realizační tým pod vedením Ireny Kotíkové)

Community building grant



Hlavní položky

Pořádání akcí	88,622 Kč
Knihy na rozdávání	134,870 Kč
Admin	103,475 Kč
3 víkendovky a coworkingový týden	312,200 Kč
Kompenzace pro core tým, zaměstnance a stážisty	2,117,849 Kč
Retreat pro EA organizátory z východní evropy (včetně cestovních nákladů)	486,496 Kč

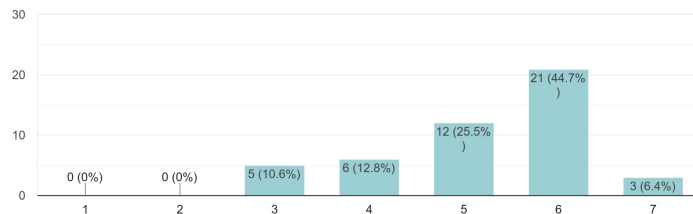
Prostory

Cowork/Kancelář	291.206 Kč
Sklad	84,800 Kč

Komunita

How familiar are you with the principles and ideas of EA?

47 responses



Z průzkumu: Jak jsou lidé obeznámeni s principy efektivního altruismu.

Průzkum

Od roku 2020 děláme průzkum mezi lidmi sledujícími náš Slack a newsletter. Z průzkumu je zřejmé, že komunita (nebo lidé ochotní vyplňovat průzkum) se meziročně z 30-60% obměňuje.

Členů máme formálně 101 (členství slouží pouze k možnosti volit předsednictvo a radu), 340 uživatelů na Slacku, 2125 sledujících na Facebooku a 340 odběratelů newsletteru.

Růst komunity

Sledující

Lidé na facebooku a dalších sociálních sítích sledující naše novinky, odebírající newsletter, přihlašující se do slacku.

Slack

Facebook

LinkedIn

Twitter

Instagram

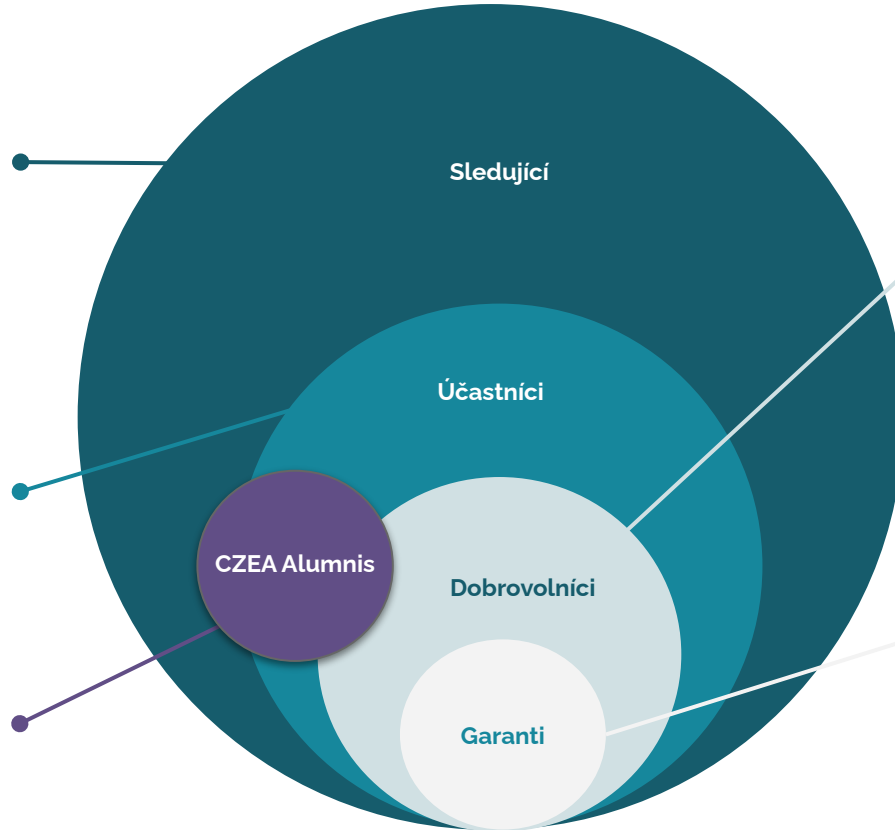
Newsletter

Účastníci

Chodí na meetupy, účastí se seminářů a reading groups, kariérních a 1:1 konzultací.

CZEA Alumnis

Seniorní EAs, co se posunuli dále ve svých EA kariérách a nejsou (už tolik) aktivní v komunitě jako takové, ale rádi občas konzultují apod.



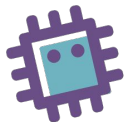
Dobrovolníci

nevedou projekty, ale pomáhají s nimi. Mohou to být třeba facilitátoři na připravených seminářích či lidé, co si vezmou na starost nějakou část organizační aktivity při přípravě konferencí.

Garanti

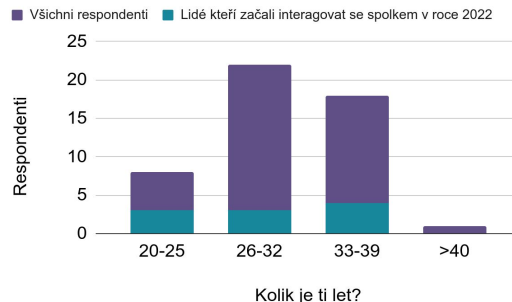
Aktivně přispívají k činnosti spolku. Organizují meetupy, vymýšlí a tlačí projekty, připravují semináře či jinak přispívají k rozkvětu komunity. Typicky vedou a zodpovídají za nějaký větší nebo menší projekt nebo spolkovou aktivitu, stálou nebo jednorázovou.

Demografie

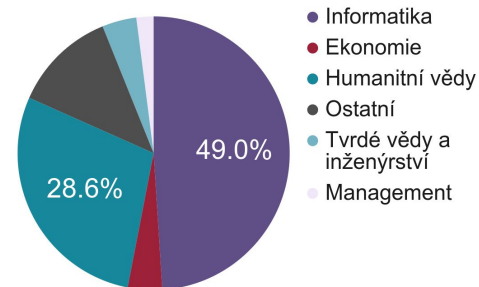


- ~22 % respondentů byli ženy a ~76% muži, tento rozdíl se snažíme zmenšit.
- Členové naší komunity jsou ve srovnání s jinými komunitami starší, pouze méně než 20 % je mladších 26 let. 20 % respondentů byli nováčky.
- Dominantním oborem respondentů byla informatika se 49 %, následovaná humanitními vědami s ~29 %
- Nejvíce respondentů byli zaměstnanci s ~46 %, následování OSVČ s ~31 %.

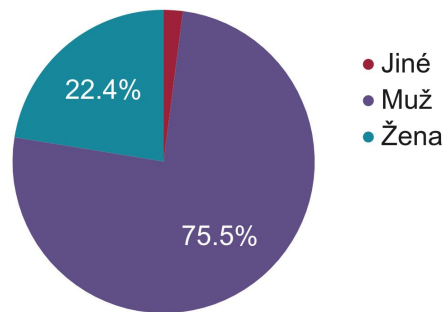
Věk respondentů



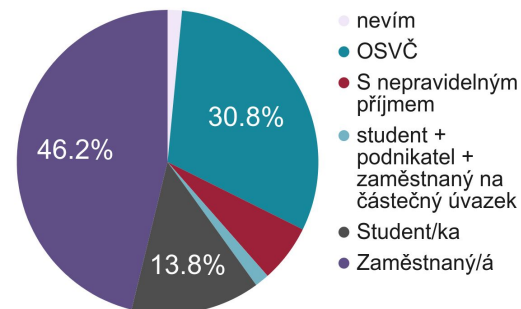
Zaměření respondentů



Pohlaví respondentů



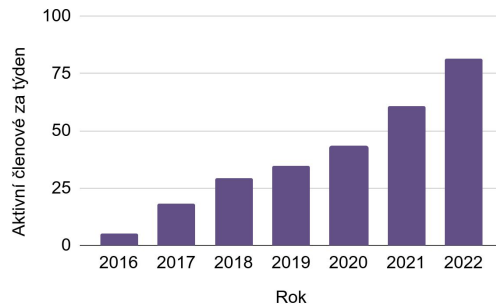
Ekonomický status



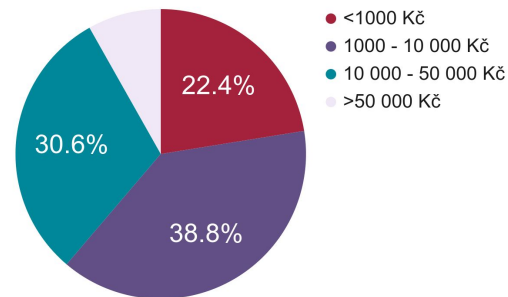
Aktivita

- počet aktivních členů na slacku během týdne každý rok roste
- ~31 % respondentů ročně daruje mezi 10.000-50.000 Kč
- ~33 % respondentů se věnovalo více než 500 hodin EA projektům nebo akcím v roce 2022

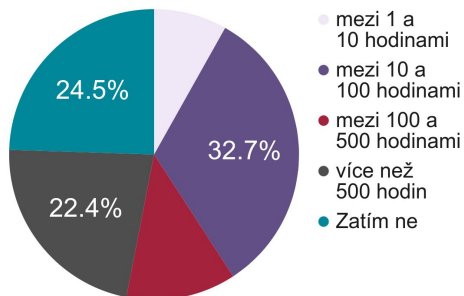
Aktivní lidé na Slacku



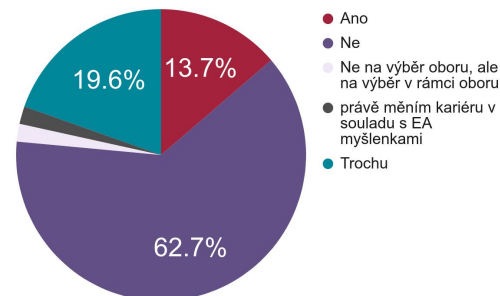
Kolik korun ročně přispíváš charitám nebo projektům?



Věnoval/a jsi se v roce 2022 EA projektům či akcím? Kolik hodin?



Měl CZEa vliv na výběr tvého oboru?



Komunitní zdraví, kritika & obavy



Retrospektiva

V retrospektivě členové komunity sdělují své názory, postřehy se zaznamenávají a hlasují o nich. Podle hlasování se tvoří akční plán řešení klíčových otázek. Díky retrospektivám jsme adaptovali způsoby sdílení informací s komunitou a získáváme přehled, o jaké aktivity je zájem. Letos retrospektiva neodhalila žádné problémy. Adaptovali jsme i samotné retrospektivy - nyní je děláme jen jednou ročně v aplikaci pol.is.

Konflikty zájmů a ombudsmani

Komunita si v prosinci poprvé zvolila jednoho ombudsmana a jednu ombudsmanku. Ti jsou zodpovědní za mediaci konfliktů v komunitě. Také jsme připravili politiku střetu zájmů k omezení možného zneužití pozice funkcionářů (jednatelů, členů rady i kontraktorů).

Stížnosti z průzkumu

Komunita touží po více informacích o projektech a o příležitostech. Chtěli by prostředí, kde lze projevit zájem o myšlenky EA i bez plánu na praktické kroky.

Strukturované rozhovory

Celkem proběhlo 25 hloubkových rozhovorů s příznivci efektivního altruismu v Česku. Na jejich základě jsme mimo jiné získali lepší přehled o náladě v komunitě: Lidé se o nás často dozvědí skrze racionalitu a semináře jim pomohou k aktivnějšímu zapojení. Překážkou bývá imposter syndrom vyvolaný intelektuálními debatami, ale sentiment vůči komunitě převažuje dobrý. Také jsme kontrolovali, zda lidé vědí o existenci ombudsmanů, což se potvrdilo.

Aktivity

Naše aktivity v roce 2022 zahrnovaly:

- Semináře
- Panelové diskuze
- Čtenářské skupiny
- Coworkingovou chatu
- Víkendovky (3x)
- Career paths events
- Networkovací večere
- Stáže
- Mini-granty
- Workshopy
- Giving game

EAGxPrague

Konference EAGxPrague hostovala 400 účastníků ze 40 zemí a sklídila velmi pozitivní ohlasy. Vyšel o ní i článek na [Radio Prague](#).

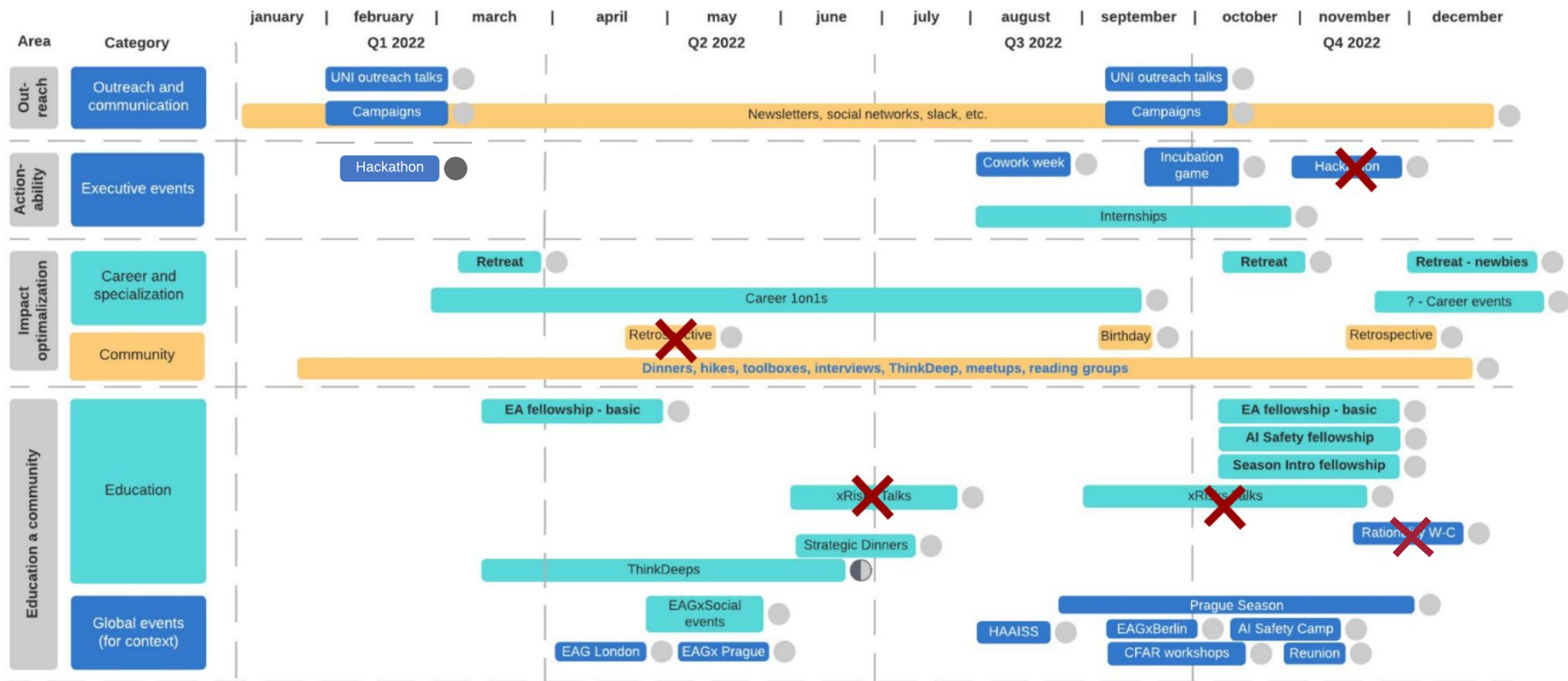
Eastern European Retreat

Víkendovka nedaleko Bratislavy umožnila setkání ~40 efektivních altruistů z ~10 zemí a pomohla sdílet zkušenosti a nadšení. Zařídili jsme finančně, organizačně se o vše postaral Effective Altruism Slovakia.

Human-aligned AI Summer School

Čtyřdenní letní škola se 7 přednášejícími, 12ti workshopy a ~80 účastníky z celého světa.

Plán aktivit



Škrtlé aktivity nebyly realizované.

Zhodnocení aktivit

Lokalizované **semináře na téma efektivního altruismu a bezpečnosti AI** zůstávají naší nejrozsáhlejší aktivitou pro nováčky. Semináře mají velmi dobré ohlasy a rezervy vidíme hlavně v jejich propagaci k relevantním lidem a zajištění dostatku facilitátorů.

Letos šlo také více kapacit na projekt veřejných **debat o knize Nad Propastí**, díky kterému jsme poznali pár efektivně-altruisticky smýšlejících lidí v jiných regionech, ale obecně bylo najít relevantní posluchače spíše obtížné.

Konference EAGxPrague, Human-aligned AI Summer School a Eastern European Retreat byly spolkem podpořeny jen fiskálním sponzorstvím (v případě EER i finančním). Tyto akce považujeme za velký zdroj pozitivního dopadu, ač k jejich realizaci přispíváme jen okrajově.

Z vícedenních akcí pořádáme tradiční **víkendovky a coworkingovou chatu**. Letos víkendovky posloužily především k obnovení vazeb po covidové izolaci a nepodařilo se nám na ně přilákat dostatek nových lidí se zájmem o aktivní zapojení. Podobně coworkingová chata přinesla jen malé posuny na našich interních projektech.



Programy a série

Networkovací večere

Na přelomu jara a léta jsme uspořádali 3 networkingové večere na témata: Forecasting, Improving Institutional Decision Making a Education. Formát nám umožnil dostat se do hloubky, rozšířit síť a cítíme v něm velký potenciál k návazování potenciálních spoluprací, pokud budou jasněji alokované kapacity na další kroky.

Career Path Events

Tyto meetup měly za cíl upozornit na konkrétní pozice a zaměření, které jsou v ekosystému nedostatkové. Témata byla: Event Management (2x), Leadership (Charity Entrepreneurship) a jeden career fair. Čím konkrétnější nabídky byly poskytnuty, tím byly eventy úspěšnější.

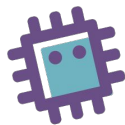
Panelové diskuze ThinkDeep

Velmi oblíbené byly panelové diskuze na témata od rationality, přes různá existenční rizika po animal welfare, kterých jsme v průběhu roku uspořádali 8. Přestože byly organizačně náročnější, umožnily nám cenný dialog s místními experty.

Pomáhej kariérou

Dobrovolnický projekt vedený Janem Michelfeitem, který funguje od minulého roku, letos zapojil 3 kouče, 10 účastníků a celkem provedli 25 kariérních konzultací. Příští rok plánujeme kariérní workshop pro skupiny, které se budou pravidelně setkávat nad materiály od <https://8000hours.org/>.

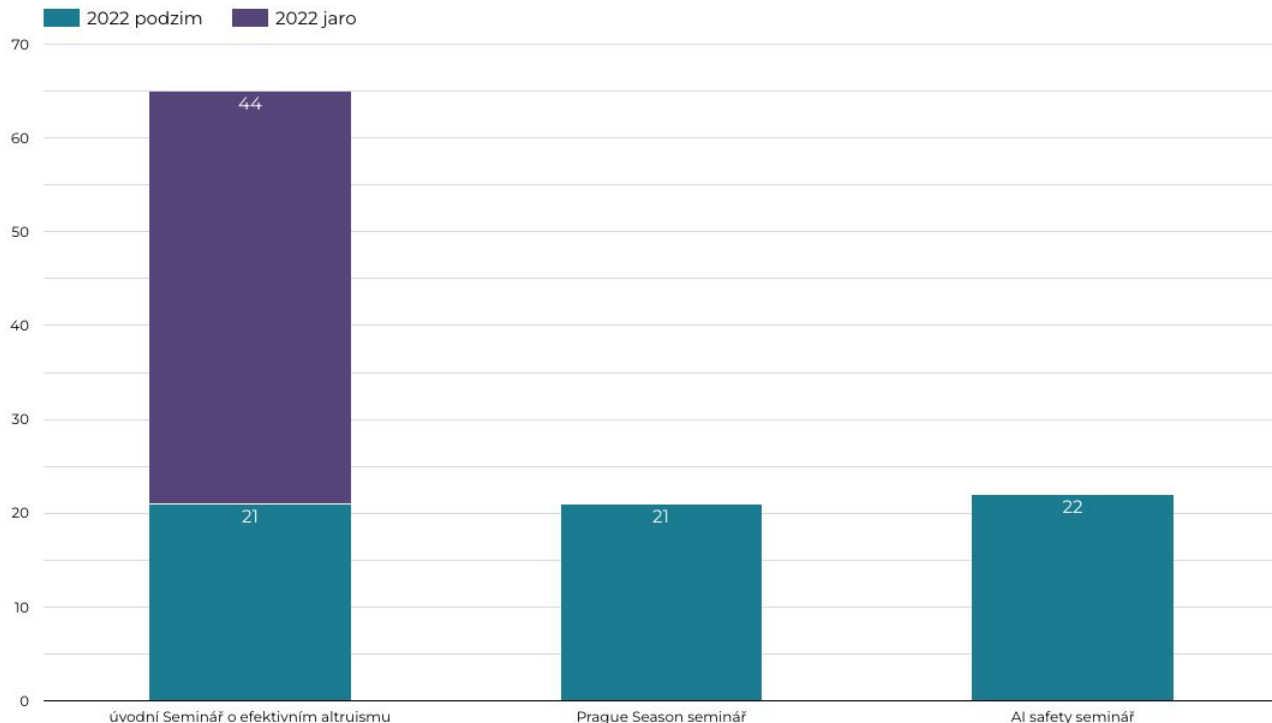
Semináře



Semináře jsou dvoutříměsíční aktivita sestávající z typicky osmi setkání, kde se diskutuje ve skupinách čtení.

Na jarní semináře o EA se přihlásilo 44 účastníků, o 10 více, než na podzimní v roce 2021.

Na podzim jsme vedle EA uvedli i semináře na AI Safety a "Prague Season seminář" zaměřující se na AI Safety, vědu, forecasting a existenční rizika. Celkově se na podzim účastnilo seminářů 64 lidí.



Semináře

Z jarních seminářů se mnozí zapojili do organizace Human-aligned AI Summer School či dobrovolnické pomoci na EAGxPrague.

Podzimní seminaristé byli silní zejména na seminářích týkajících se bezpečnosti umělé inteligence a někteří přislíbili facilitaci následujícího semestru.

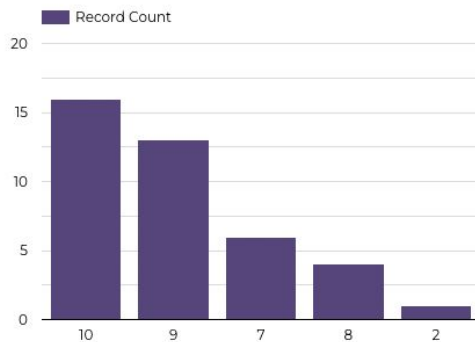
Dopad seminářů vidíme ve dvou úrovních: (a) Jednotlivci mají lepší přehled pro budoucí kariérní a dárcovské změny (b) v případech profesionálů zváží efektivní a bezpečnostní perspektivy.

Míra dokončení seminářů (více než 4 účasti)

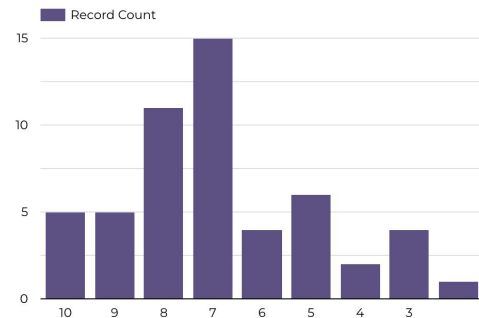
	Období	Dokončení ▾	Delta
1.	2023 jaro	38	0%
2.	2022 podzim	27	-28.95%
3.	2021 jaro	26	-31.58%
4.	2022 jaro	25	-34.21%
5.	2021 podzim	18	-52.63%

1 - 5 / 5 < >

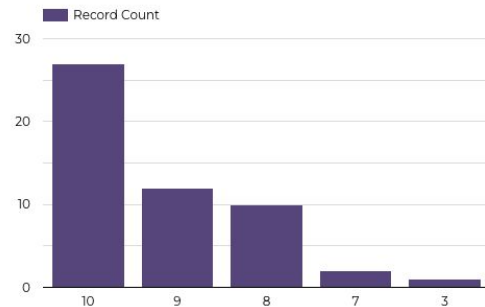
Doporučili byste semináře?



Vliv na Vaše důležitá rozhodnutí



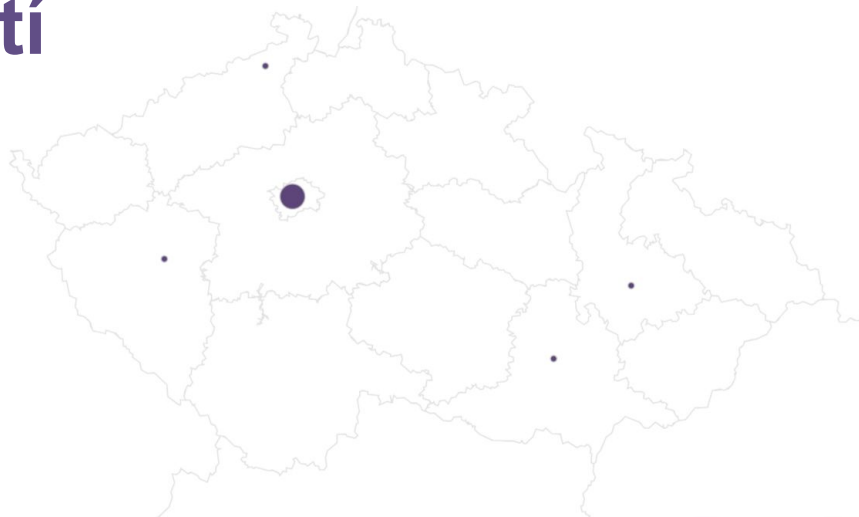
Jak byste ohodnotili facilitátora?



Debaty o Nad Propastí

V červnu 2022 vyšla dlouho očekávaná kniha o existenčních rizicích: "Toby Ord: Nad Propastí". Její překlad provedla Anna Štädlerová a odborné konzultace poskytli mnozí členové spolku. Úvodním slovem ji opatřil náš někdejší předseda Jan Kulveit.

Ke knize jsme uspořádali ve spolupráci s nakladatelstvím Argo řadu [debatních večerů](#), které moderoval nakladatel Oldřich Vágner nebo překladatelka Anna Štädlerová. Hosty byli Jan Kulveit, Jan Romportl, Tomáš Gavenčiak, Hana Kalivodová či Blanka Havlíčková s Filipem Štědranským.



Debaty proběhly v pěti městech s celkovou návštěvností přes 150 lidí. Proдали a darovali jsme 35 knih.

Anna Štädlerová byla také hostem v [podcastu](#) o knize.



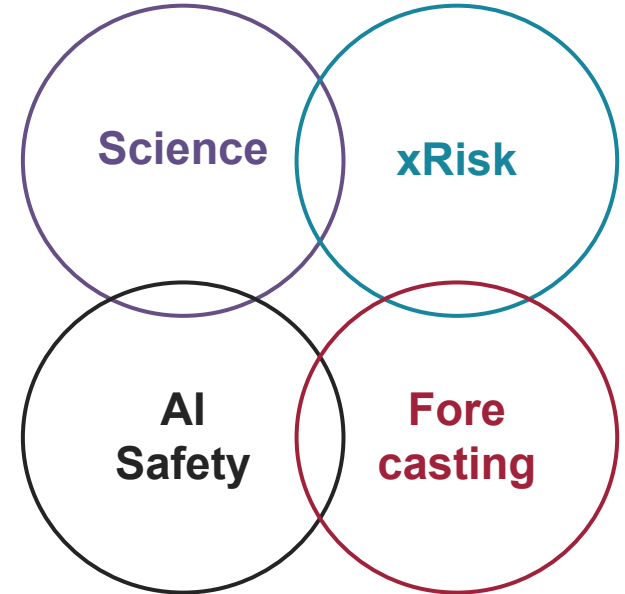
Partnerství s Prague Fall Season

Motivace: využít vyšší koncentrace lidí s různými odbornými znalostmi a znalostmi EA, kteří by mohli sdílet své zkušenosti s místní komunitou.

Experiment: Experimentovali jsme s novou strukturou vedení semináře. Vybrali jsme 4 témata a pro každé téma jsme uspořádali dvě setkání. První byla diskuze nad domácí četbou a druhé setkání sestávalo z prezentace a diskuze s odborníky z PFS.

Výsledky: Do semináře se přihlásilo 18 lidí. Samotné prezentace s diskuzí každý druhý týden byly veřejné s účastí mezi 8 až 35 lidmi.

Zhodnocení: Ačkoliv si mnozí účastníci pochvalovali formát, kde bylo na jedno téma více času, zhodnotili jsme, že příští rok se radši zaměříme na témata zvláště než je spojovat do jednoho semináře, což nás zatížilo administrativně. Navíc nový formát ztratil komorní atmosféru seminaristických skupin.



Víkendovky

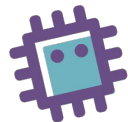
Víkendovky jsou intenzivnější víkendová setkání s cílem poskytnout prostor k diskuzi o důležitých tématech.

Tradičně pořádáme dvě víkendovky do roka, na podzim 2022 jsme se rozhodli zkusit udělat jednu víkendovku pro seniornější členy a jednu pro nováčky, což se spíše neuchytilo.



Víkendovka jarní: **37** účastníků | **22** workshopů a přednášek | **6** bloků na 1-1s
Víkendovka seniorní: **26** účastníků | **21** workshopů a přednášek | **4** bloků na 1-1s
Víkendovka juniorní: **31** účastníků | **14** workshopů a přednášek | **6** bloků na 1-1s

Víkendovky



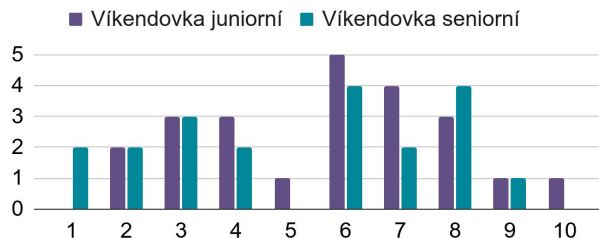
Zpětná vazba od účastníků víkendovek

Jak bys víkendovku celkově ohodnotil/a?



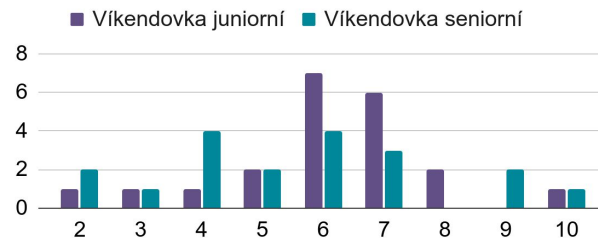
Škála (1 je nejhorší)

Myslíte si že účast na EA víkendu ovlivní vaši životní dráhu?



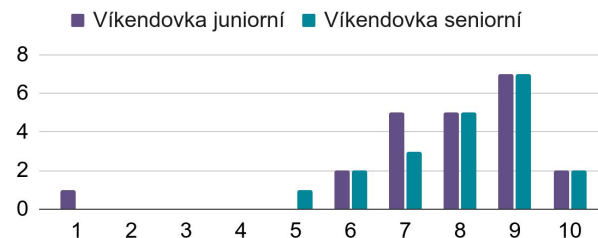
Škála (1 je nejhorší)

Jak byla účast na EA víkendu užitečná pro vaše znalosti o efektivním altruismu?



Škála (1 je nejhorší)

Jak byla účast na EA víkendu užitečná pro lepší poznání efektivních altruistů (jedinců)?



Škála (1 je nejhorší)

Projekty

V roce 2022 jsme podpořili tyto vybrané projekty minigrantem ve výši 30 000 - 91 000 Kč.

Minigranty se osvědčily jako efektivní způsob, jak podpořit projekty, které by se jinak nestaly, a jako příležitost si vyzkoušet práci založenou na EA principech. Jejich budoucí udělování ale bude záviset na rozpočtu spolku, kvalitě předložených návrhů a kompetencích předkladatelů.

Překlad metodiky pro forecastingové turnaje do angličtiny

Think-tank České priority, uspořádal velký forecastingový turnaj, v jehož rámci vyvinuli pro státní aparát metodiku, jak takové turnaje pořádat. Mini grant získali Jan Kleňha a Blanka Havlíčková a výsledky najdete [zde](#).

Confido

Blanka Havlíčková a Filip Štědronský vymysleli způsob, jak rozšířit forecastingové nástroje mimo racionalistické a EA komunity. Náš grant jim pomohl vyvinout aplikaci, kterou prezentovali na EAG London. Později získali další grant a založili [Confido Institute](#). Pokračují v důležitých vzdělávacích aktivitách a ve spolupráci s vládami.

Trauma on a scale

Projekt měl za úkol vymyslet a realizovat efektivní intervence podporující prevenci a léčení traumatu škálovatelným způsobem. Projekt byl inspirován meetupem řešícím, jak mohou efektivní altruisté pomoci Ukrajině. Projekt byl přerušen kvůli jiným projektům hlavního realizátora, Petra Salaby.



Konec roku jsme strávili přípravou webu.

Radek Matěj a Stanislav Zavadil pod vedením Jakuba Sechtera dali dohromady dlouho očekávaný nový web.

Pomáháme srdcem i rozumem

Efektivní altruismus je filozofie a globální komunita lidí, kteří se snaží maximalizovat pozitivní dopad své práce a peněz. Společně tvoříme lepší svět. Srdcem i rozumem.

Co je efektivní altruismus?



Prioritizace problémů

Jaké světové problémy jsou nejpalčivější? Vyhodnocujeme a zaměřujeme se na ty nejdůležitější.



Vědecké metody

Využíváme moderní vědecké poznatky. Rozhodujeme se na základě dat.



Efektivita nákladů

Hledáme způsoby, jak svůj čas a peníze využít co nejlépe a mít tak co největší pozitivní dopad na svět.

Odebírat novinky

nadcházející události • pracovní příležitosti • nové projekty



Efektivní altruismus v Česku



Letní stáže jsme zaměřili na lepší sběr dat.

Stážisté Monika Němcová a Radim Stenclý se procvičili v kvantitativních a kvalitativních metodách a zároveň nám pomohli se sběrem dat. Radim ve spolupráci se sociology připravil vylepšení našeho ročního dotazníku, eventového feedback formuláře a otázky na strukturované rozhovory, Monika se zaměřila na konsolidaci dat o účasti a experimentovala s atribučním modelováním.

OFFLINE AKCE

ÚČASTNÍCI

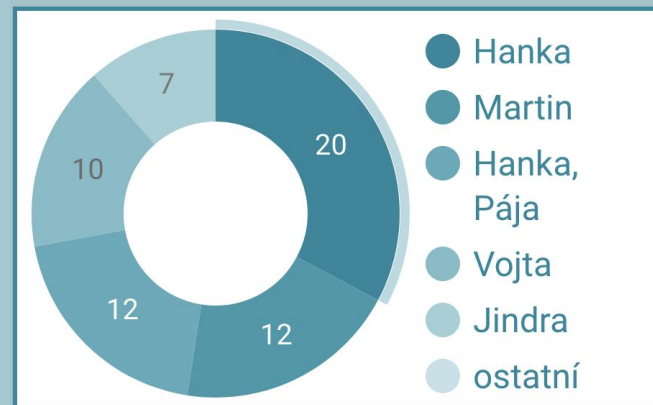
CELKEM

109

PRŮMĚR

12

MAXIMUM ÚČASTNÍKŮ NA AKCI



Případové studie

Petr Salaba: V CZEa je od roku 2018 a pravidelně pomáhá s fotografováním a nahráváním přednášek na Human-aligned Summer Schools. V posledním roce se objevily reálné příležitosti k využití jeho schopností a pomohl s mnoha projekty. Vytvořil vlastní film pro EAGxPrague, který byl také prezentován na HAAISS 2022. Rozjel také vlastní projekt viz "Projekty" a nyní pracuje na dalším filmu na popularizaci racionality a bayesovského myšlení.

Peter Hroššo: Peter se pohybuje kolem spolku od roku 2019, letos opustil kariéru inženýra strojového učení v Applu a začal hledat vhodný projekt s pozitivním dopadem, díky čemuž další rok získal grant na aplikaci Large Language Modelů pro predikční trhy.

Viktorie Havlíčková: Po vystudování ekonomie a psychologie a vyzkoušení si práce na projektu v Českých Prioritách i několika pozic v byznyse, se Víky vrátila k práci v EA a naplno se teď věnuje svému zaměstnání v Epistee.

Martin Račák: Kolem spolku se pohybuje od 2018, ale aktivní byl i dříve, především na Slovensku. Spolku pomáhal s facilitováním semináře a webovými stránkami. Na konci minulého roku změnil svou kariéru na základě myšlenek EA o forecastingu a nastoupil jako full-stack developer do Metaculu.

Ponaučení 2022

- + Je potřeba mít připravené **příležitosti k zapojení pro seminaristy** ještě před skončením seminářů.
- + Události by měly mít **jasný krok 2**
 - například career spotlight na event management jasně zdůraznil příležitost pro zapojení se do konkrétního projektu.
- + Panelové diskuze fungují jako dobrá příležitost pro **networking**.
- + U pracovních skupin je těžké udržet motivované **vedoucí dobrovolníky**.
- + **Večeře s experty** mají velký potenciál, ale je nutné hned navázat konkrétními kroky.
- + **Veřejné debaty** mohou sloužit jako dobrý nástroj pro zakládání lokálních skupin, ale nejdou příliš dobře zacílit na konkrétní audienci.

Partnerské organizace



Confido



ProStředoškoláky



FALL SEASON
PRAGUE 2022

Dárci

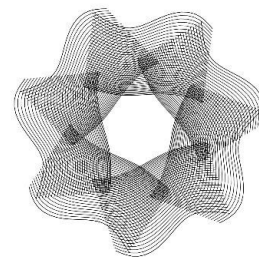
- + David Horák
- + Jakub Dlabka
- + Jakub Stejskal
- + Jan Votava
- + Martin Majliš
- + Mojmír Vinkler
- + Ondřej Burkert
- + Tomáš Turlík
- + Michal Breznický

Projekty v komunitě a ČR

Projekty našich členů či alumni

vznikly z jejich vlastní iniciativy a pravděpodobně by nevznikly, kdyby jejich tvůrci nebyli před několika lety v kontaktu se spolkem, ač současný spolek na tyto projekty žádný dopad nemá.

Některé byly založeny našimi členy, někde byly nebo jsou naši členové či alumni významně zapojeni.



Plnění plánu

V roce 2022 jsme jakožto nový tým plánovali vyzkoušet větší množství aktivit, abychom získali cit pro to, co je efektivní.

Na podporu **akceschopnosti** komunity jsme plánovali:

- **Hackathony, coworking**
- **Stáže, Pracovní skupiny, Minigranty**

Jako nejúspěšnější hodnotíme minigranty, díky kterým byla odvedena spousta práce. Nejméně úspěšné byly pracovní skupiny, které jsme zamýšlely jako dobrovolnicky vedené, ale ukázalo se to pro dobrovolníky příliš časově náročné. Zatímco únorový hackathon byl produktivní, letní coworkingová chata měla spíše nižší účast a focus. Stáže hodnotíme jako 65% úspěšné.

Na podporu **změn kariéry** jsme plánovali

- **Eventy k jednotlivým career paths, Career workshops a konzultace Pomáhej kariérou.**

Career paths eventy měly velmi variabilní úspěšnost, ale hodnotíme je pozitivně, protože jedna skutečná změna je hodně. Projekt Pomáhej kariérou měl 10 účastníků a kariérní workshopy se letos stihly jen v testovacím módu.

Ze **vzdělávacích aktivit** jsme plánovali především **semináře**, dále pak **panelové diskuze, čtenářské skupiny a WorldCafé minikonferenci na téma racionalita.**

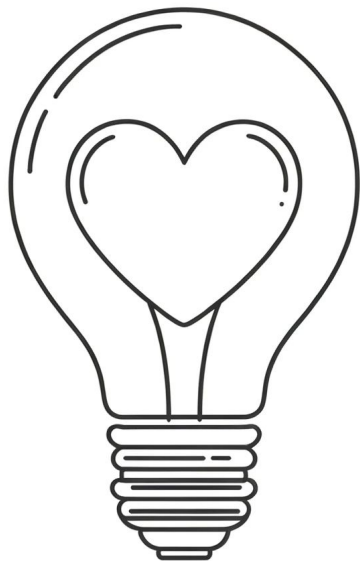
Semináře mají nadále vzestupnou tendenci a nejlepší vzdělávací aktivitou byly panelové diskuze. Po čtenářské skupině naopak nebyl téměř zájem a WorldCafé jsme z časových důvodů zrušili úplně.

Z **interních aktivit** jsme měli v plánu zlepšit **interní procesy** (sepsat vnitřní předpisy) a **externí komunikaci** (především lepší outreach na univerzity).

Zatímco vnitřní procesy jsme výrazně posunuli, intro přednášky na univerzitě se dotáhly jen jedna na jaře a další dvě na podzim, ale nebyly příliš úspěšné.

Plány na rok 2023

OBLAST	PLÁN
Motivace k akci	Pracovat na vytváření příležitostí pro pozitivní dopad a trénink potřebných dovedností.
Vzdělávání v oblasti EA, xRisks, forecasting, long-termismu, systemové změny apod.	Další dva semestry seminářů : EA Intro, AI Safety seminář, Kariérní seminář, případně navazující EA seminář a Forecastingový seminář. Plánujeme snížit počet eventů a motivovat komunitu k organizaci vlastních . Také plánujeme další spolupráci s PFS.
Lepší komunikace a marketing	Oslovit cíleněji nové relevantní skupiny lidí , které by mohly zajímat naše vzdělávací aktivity a projekty. V návaznosti na nový web chceme dále vylepšit naši veřejnou komunikaci (hlavně sociální média) .
Interní záležitosti	Dotáhnout naše vnitřní procesy, především evaluaci .



Spolek pro efektivní altruismus

IČO: 05418704

Novákových 1817/30a

180 00, Praha Libeň

info@efektivni-altruismus.cz

